



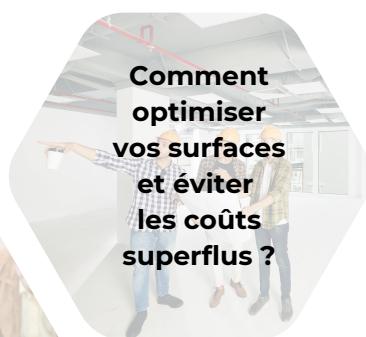
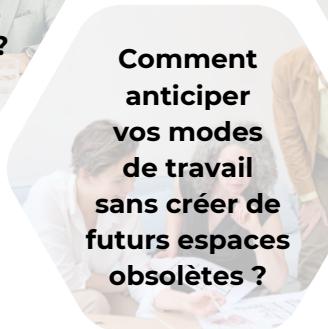
ARCHE

architecture pour tous

A NCEL ROBIN EMMANUELLE
nimatrice en architectur

“Pendant mes douze années d’architecte passionnée, j’ai travaillé sur des projets souvent guidés par un **programme approximatif** et peu ancré dans les besoins réels des usagers, ce qui **dispersait les efforts** et **allongeait les délais**. La consultation tardive des usagers, parfois réduite à des choix esthétiques, entraînait fréquemment du **mécontentement**.

Ce constat renforce ma conviction : intégrer les usages dès l’amont permet de créer des espaces de travail performants et réellement satisfaisants.”



contact@archies.fr
06 67 51 91 92



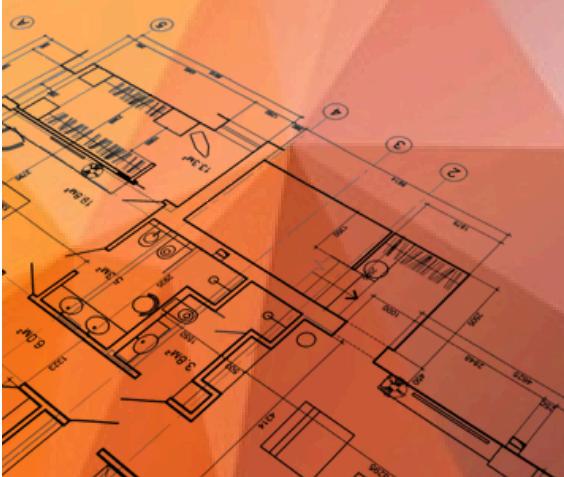
archies.fr

PARCE QUE CHAQUE ENTREPRISE
POSSÈDE SA PROPRE CULTURE,
SON RYTHME, SON IDENTITE,

ARCHE

architecture pour tous

EN RÉVÉLE LA COHÉRENCE SPATIALE
LEVIER DE SENS
ET DE PERFORMANCE DURABLE.



CONSTAT

Aujourd'hui, les entreprises font face à de **profondes mutations** : hybridation du travail, quête de sens, transition écologique ; auxquelles s'ajoutent des **enjeux concrets** : fatigue liée à des postes inadaptés, difficultés de concentration, manque de lumière et espaces peu alignés avec les usages.

Dans ce contexte, les espaces de l'entreprise deviennent un **levier stratégique** qui influence la performance, l'engagement des collaborateurs et l'image de l'entreprise.

ROLE

Aider les entreprises à **comprendre, transformer et valoriser leurs lieux de travail**, qu'il s'agisse de bureaux, d'ateliers ou d'usines, pour en faire de **véritables leviers de performance, de bien-être et de cohésion**.

APPROCHE

Mon accompagnement consiste à **relier la vision** du dirigeant, les **usages** des équipes, et les **possibilités** concrètes de l'architecture pour bâtir un **environnement de travail cohérent, inspirant et durable**.

METHODES



ARCHIE
S
architecture pour tou

3 ETAPES CLES

Démarche participative et structurée, où chaque usager devient acteur de l'entreprise.



DIAGNOSTIC

Un temps d'observation et d'écoute, mené auprès du dirigeant et des collaborateurs, avec l'objectif d'identifier les **FREINS**, **BESOINS**, **potentiels** et **LEVIERS** d'action autour des espaces de travail.



ANALYSE

Identification des **PROBLEMATIQUES** clés : adéquation espace/culture d'entreprise, cohérence entre organisation et environnement, gestion du télétravail, identité architecturale, sécurité, bien-être.



PROGRAMMATION

L'aboutissement par un **PROGRAMME** d'architecture rédigé spécifiquement pour votre entreprise, véritable feuille de route claire et argumentée, qui servira de base à votre projet d'aménagement.

Façonner ensemble un espace au service de votre performance.